



**Yayasan Tambuhak Sinta**

## **Catatan Proses Pelatihan Anggaran Berbasis Kinerja**



**FORDFOUNDATION**

**Kuala Kurun, 11 – 13 September 2013**



# DETAIL PELATIHAN

Proyek	: FF Governance
Pelatihan	: Pelatihan Anggaran Berbasis Kinerja
Tanggal	: 11 - 13 September 2013 (3 hari)
Pelatih	: Madekhan Ali
Tim YTS	: Dino Mika & Dian Anggraeni
Peserta	: 20 orang (11 laki-laki & 9 perempuan)
Tempat	: Aula Bappeda Gunung Mas

## AGENDA PELATIHAN

WAKTU	DURASI	KEGIATAN	METODE	PETUGAS
<b>Hari I, 11 September 2013</b>				
08.00 – 08.30	30'	Registrasi		
08.30 – 08.45	30'	Pembukaan Sambutan YTS Sambutan Bappeda	Presentation Pidato Pidato	Dino Mika Dian Anggraeni Bappeda
08.45 – 10.15	1,5 Jam	Pengantar Pelatihan Kontrak Belajar Perkenalan Identifikasi Kebutuhan Pelatihan	Presentasi Diskusi Pleno Permainan Brainstorming & Diskusi	Dino Mika Dino Mika Dino Mika Dino, Madekhan Ali
10.15 – 10.30	15'	Istirahat		
10.30 – 12.00	1,5 Jam	Prinsip Anggaran Berbasis Kinerja	Presentasi Diskusi Pleno Tanya Jawab	Madekhan Ali
12.00 – 13.15	1,15'	Makan siang		
13.15 – 15.00	1, 45'	Siklus Perencanaan & Penganggaran Daerah	Presentasi Diskusi Pleno Tanya jawab	Madekhan Ali
15.00 – 15.15	15'	Istirahat		
15.15 – 16.55	1, 40'	Analisis Konsistensi dokumen perencanaan dan penganggaran daerah	Simulasi Praktek	Madekhan Ali

16.55 – 17.00	5'	Penutup Hari 1		Dino Mika
<b>Hari II, 12 September 2013</b>				
09.00 – 09.30	30'	Review Hari 1	Presentasi	Dino Mika
09.30 – 10.30	1 jam	Masalah dalam Anggaran Kinerja	Presentasi Diskusi Pleno Tanya Jawab	Madekhan Ali
10.30 – 10.45	15'	Istirahat		
10.45 – 12.00	1, 15'	Analisis Kinerja dalam menganggarkan program dan kegiatan	Simulasi Praktik	Madekhan Ali
12.00 – 13.15	1, 15'	Makan Siang		
13.15 – 15.00	1, 45'	Posisi dan Fungsi Dokumen RKA SKPD	Presentasi Diskusi Kelompok Tanya jawab	Madekhan Ali
15.00 – 15.15	15'	Istirahat		
15.15 – 16.55	1, 40'	Membuat indicator kinerja dalam RKA SKPD	Simulasi Praktek	Madekhan Ali
16.55 – 17.00	5'	Penutup Hari II		Dino Mika
<b>Hari III, 13 September 2013</b>				
08.00 – 08.30	30'	Review Hari 2	Brainstorming	Dino Mika
08.30 – 10.15	1, 45'	Membuat Detail Pengeluaran dalam RKA SKPD	Simulasi Praktek	Madekhan Ali
10.15 – 10.30	15'	<b>Istirahat</b>		
10.30 – 11.30	1, 30'	Membuat Detail Pengeluaran dalam RKA SKPD	Simulasi Praktek	Madekhan Ali
11.30 – 13.15	1, 45'	Sholat & Makan Siang		
13.15 – 15.00	1, 45'	Tindak Lanjut	Brainstorming Diskusi Pleno	Madekhan Ali Dian Anggraeni
15.00 – 15.15	15'	Istirahat		
15.15 – 16.00	45'	Evaluasi Pelatihan Penutup	Tes Tertulis Pidato	Dino Mika Bappeda/YTS

# ALUR PELATIHAN & FOTO

## Hari 1, 11 September 2013

1. Pembukaan oleh Dino
2. Kata sambutan oleh Gantian Pasti - Bappeda Gunung Mas
3. Doa oleh Wingo Tampunan – Dinas Kesehatan
4. Pengantar pelatihan oleh Dino

Dino menjelaskan tentang latar belakang, tujuan, keluaran, peserta dan panitia, agenda pelatihan menggunakan presentasi power points.

### 5. Kontrak belajar oleh Dino

Kontrak belajar ditawarkan dan semua peserta setuju dengan kontrak belajar. Kontrak belajar yang disepakati adalah sebagai berikut:

- Datang tepat waktu
- Me-nonaktifkan HP/Silent
- Dilarang merokok di ruang pelatihan
- Setiap orang memiliki hak yang sama untuk berpartisipasi, berkomentar dan memberikan pertanyaan
- Semua komentar, pendapat dan pertanyaan adalah baik
- Menghargai setiap komentar, pendapat dan pertanyaan

### 6. Sesi perkenalan oleh Dino

Setiap peserta memilih satu orang yang belum mereka kenal untuk diperkenalkan dengan menanyakan nama, asal lembaga dan hobi mereka. Kemudian setiap orang berdiri dan membentuk bentuk huruf U, kemudian satu demi satu memperkenalkan teman baru mereka.



Sesi perkenalan

## **7. Identifikasi kebutuhan pelatihan oleh Dino dan Madekhan Ali (menggunakan VIPP)**

Ketika Pak Madekhan Ali sedang menjelaskan apa yang akan peserta pelajari, Dino membuat format identifikasi kebutuhan pelatihan di kertas plano. Tujuannya adalah untuk melihat tingkat pengetahuan awal peserta terkait setiap materi pelatihan yang akan diberikan. Kemudian seluruh peserta mengisi format tersebut bergantian.



*Peserta mengisi format identifikasi kebutuhan pelatihan*

## **9. Sesi 1– Pinsip Anggaran Berbasis Kinerja oleh Madekhan Ali**

- presentasi
- diskusi pleno
- sesi tanya jawab



*Presentasi dan diskusi pleno tentang prinsip anggaran berbasis kinerja*

## **10. Makan Siang**

**10. Ice Breaker Game oleh Madekhan Ali (Menangkap Jari-Jari)**



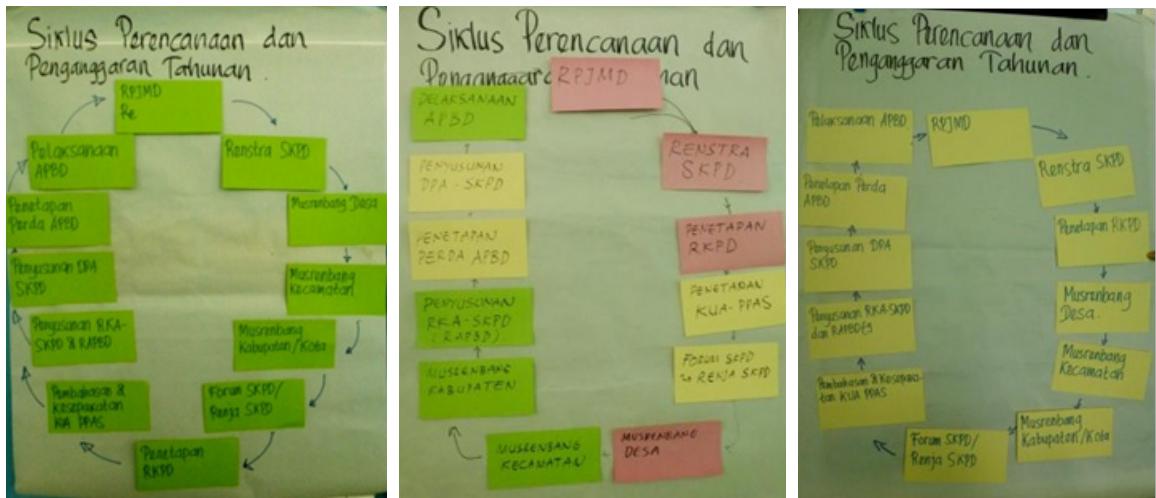
*Ice breaker “Menangkap Jari”*

**11. Sesi II – Siklus Perencanaan dan Penganggaran Tahunan oleh Madekhan Ali (kerja kelompok, pameran, diskusi pleno, tanya jawab)**





Peserta berkerja dalam kelompok untuk tugas perencanaan tahunan pemerintah

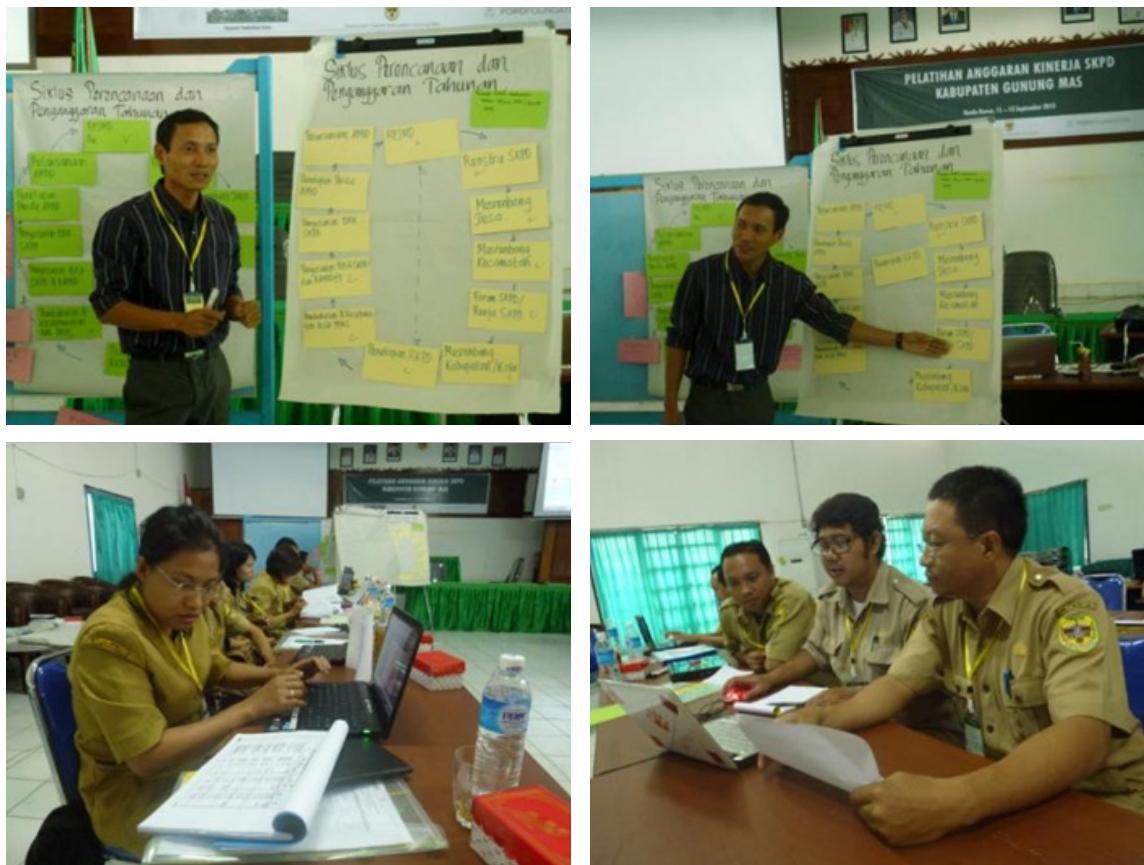


Hasil kerja kelompok 1, 2, 3 works tentang siklus perencanaan tahunan



Pameran dan umpan balik tentang siklus perencanaan tahunan

**12. Sesi 3 - Analysis Konsistensi Dokumen RPJMD, Renstra dan Renja oleh Madekhan Ali (presentasi, kerja kelompok)**



Peserta sedang mengerjakan tugas analisis Renstra dan Renja

**13. Penutup hari 1 oleh Dino**



# Hari 2, 12 September 2013

## 1. Pembukaan oleh Dino

## 2. Review oleh Dino (14 peserta) menggunakan VIPP

Masing-masing peserta diberikan sebuah kertas metaplan, kemudian menuliskan topik yang paling mereka suka dari pelajaran hari sebelumnya. Selanjutnya, mereka berdiri dalam 3 baris, menukar kertas mereka kepada masing-masing orang di depan mereka. Kemudian yang menerima kertas dari mereka membaca dan menjelaskan yang ia ketahui tentang topik tersebut.



Sesi Review– Hari 2

## 3. Penjelasan dan umpan balik oleh Madekhan Ali tentang hasil review



Madekhan Ali menjelaskan dan mengklarifikasi beberapa hal yang dibahas dalam review

#### 4. Sesi 4- Presentasi tentang Hasil Renstra dan Renja (Pekerjaan Rumah)

- Robby Christianto , dari Setda Kuala Kurun
- Risky Nauly Panjaitan, SPt – Dinkannak Gumas
- Hebron SE – PU Gumas
- Ribka Sinta – Dinkes



Robby Christianto



Risky Nauly Panjaitan



Hebron



Ribka Sinta

Setiap presentasi diikuti dengan komentar dan koreksi dari Madekhan Ali untuk apa yang telah baik dan apa yang masih perlu diperbaiki dari dokumen mereka.

**5. Saran dari seluruh peserta untuk pembuatan anggaran kinerja (brainstorming)**

- a. Memahami isi RPJMD
- b. Memilah isi RPJMD ke Renstra (Fungsi SKPD)
- c. Review Renstra dan Renja berdasarkan RPJMD.
- d. Membagi Target Renstra ke Target Tahunan di Renja.
- e. Memeriksa pencapaian implementasi terhadap APBD.
- f. Mengacu pada “basis kinerja” di RPJMD
- g. Memperkuat koordinasi antar SKPD /seksi
- h. Memperjelas “kontibusi” Rencana Kerja SKPD terhadap RPJM, khususnya untuk isu prioritas.
- i. Skala prioritas yang jelas (masalah dan wilayah).





Beberapa ekspresi peserta ketika memberikan saran untuk RKA yang lebih baik.

#### 6. Video: Cinta juga perlu Toilet.

Video ini tentang siapa yang bertanggung jawab untuk apa (SKPD). Pembagian tugas perlu dilakukan dengan jelas, dan pentingnya untuk saling berkoordinasi.

#### 7. Makan siang (12.00 – 13.15 WIB)



Peserta mengambil makan siang

**8. Ice Breaker Game oleh Dino “Monyet, Dinding dan Pemburu”**



Peserta mempersiapkan strategi untuk game



Madekhan Ali memberikan hadiah pada pemenang

**9. Sesi V - Presentasi oleh Madekhan Ali tentang masalah di Anggaran Berbasis Kinerja.**



**10. Istirahat**

**11. Sesi 6 – Membuat Indikator Anggaran Berbasis Kinerja (kerja kelompok, kerja berpasangan, dan mentoring)**





Ekspresi peserta ketika menganalisis Renstra dan Renja

**12. Penutupan Hari II dan Pengumuman oleh Dino**



## Hari 3, 13 September 2013

### 1. Review oleh Dino (Tenggelamkan atau Selamatkan?)



### 2. Sesi 7 – Presentasi dari peserta (4 SKPD) dilakukan oleh Madekhan Ali diikuti dengan komentar dan umpan balik.

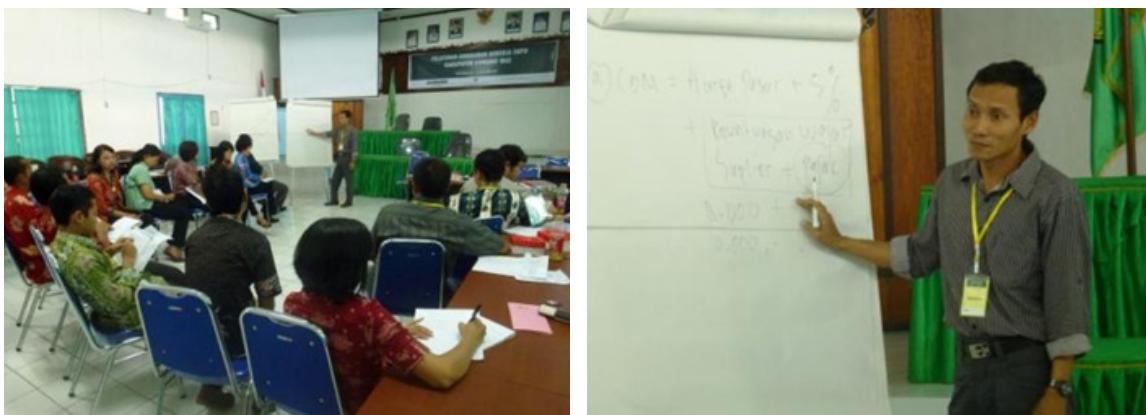


**3. Sesi 8 – Membuat Anggaran Berbasis Kinerja (Presentasi dan Diskusi Panel)**



**4. Makan Siang**

**5. Sesi 9 – Kerja Kelompok (sesuai dengan SKPD) diikuti oleh review dan umpan balik dari pelatih.**



**6. Evaluasi pelatihan oleh Dino**



# Lembar kepuasan peserta terhadap pelatihan

Aspek evaluasi	Buruk	Cukup	Baik	Komentar
Materi	1	15		
Fasilitator		16		
Metode	2	14		
Konsumsi	3	13		
Tempat	2	14		
Waktu	3	13		

## Pre-test

Topik	--	-	-+	+	++
Prinsip anggaran berbasis kinerja		13	2		
Siklus perencanaan dan penganggaran daerah	5	8	2		
Analisis konsistensi dokumen Renstra dan Renja	7	6	2		
Masalah dalam anggaran kinerja		12	3		
Analisis kinerja dalam penganggaran program dan kegiatan	5	9	1		
Posisi dan fungsi dokumen RKA SKPD	1	11	3		
Membuat indikator kinerja dalam RKA SKPD	5	9	1		

## Post-test

Topics	--	-	-+	+	++
Prinsip anggaran berbasis kinerja	8	6	1		
Siklus perencanaan dan penganggaran daerah	7	7	1		
Analisis konsistensi dokumen Renstra dan Renja	5	9	1		
Masalah dalam anggaran kinerja	8	7			
Analisis kinerja dalam penganggaran program dan kegiatan	8	7			
Posisi dan fungsi dokumen RKA SKPD	7	8			
Membuat indikator kinerja dalam RKA SKPD	6	8	1		

# Lembar Evaluasi

Lembar Evaluasi			
Pelatihan Anggaran Kinerja SKPD			
Kuala Kurau, 11 - 13 Sep 2013			
Aspek Evaluasi	:(	:(	:(
Materi	:(	:(	:(
Fasilitator	:(	:(	:(
Metode	:(	:(	:(
Konsumsi	:(	:(	:(
Tempat	:(	:(	:(
Waktu	-	:(	:(
Komentar			

Pengetahuan saya mengenai Anggaran Kinerja adalah sebagai berikut:						
Topik	--	-	+	++	+++	++++
Prinsip-Anggaran Dalam Kinerja	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓
Sudut Pemahaman Saya Penganggaran Kinerja	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓
Analisis Kinerja Dalam Penganggaran Kinerja	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓
Masalah dalam Penganggaran Kinerja	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓
Analisis Kinerja dalam Penganggaran Anggaran dan Anggaran	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓
Rasio dan Tinggi dasar RKA SKPD	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓
Pengaruh Indikator Kinerja	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓

Setelah mengikuti pelatihan ini, pengetahuan saya tentang anggaran kinerja adalah sebagai berikut:						
Topik①	--	-	-+	+	++	+++
Prinsip-Anggaran Dalam Kinerja	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓
Sudut Pemahaman Saya Penganggaran Kinerja	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓
Analisis Kinerja Dalam Penganggaran Kinerja	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓
Masalah dalam Penganggaran Kinerja	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓
Analisis Kinerja dalam Penganggaran Anggaran dan Anggaran	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓
Rasio & Tinggi dasar RKA SKPD	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓
Pengaruh Indikator Kinerja	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓	✓✓✓

## 7. Penutupan

Kesan peserta dengan pelatihan ini diampaikan oleh:



“ Saya rasa kami masih perlu waktu lebih banyak untuk mengikuti pelatihan ini. Saya percaya kami bisa melakukan jauh lebih baik dari ini jika waktunya tidak terbatas. Sejauh ini saya sudah menangani perencanaan dan penganggaran tanpa mengetahui mekanisme dan alur yang sesungguhnya. Setelah pelatihan ini, saya tahu bagaimana mekanisme perencanaan dan penganggaran di SKPD”

**Risky Panjaitan (perwakilan perempuan) – Dinkannak**



“Saya setuju dengan bu Risky, kami masih perlu lebih banyak waktu untuk menguasai materi ini. Akan tetapi sekarang saya telah mendapatkan pemahaman yang lebih baik tentang alur penganggaran”

**Hebron (Perwakilan Laki-laki) – Dinas PU**



“Terima kasih khusus untuk YTS yang telah membantu kita dengan mengadakan pelatihan ini. Kami sebetulnya sangat senang dengan dukungan YTS dalam mekanisme perencanaan dan penganggaran di Kabupaten Gunung Mas. Kami berharap YTS dapat memberikan dukungan yang lebih lagi terutama dalam hal penyusunan Rencana Strategis untuk staff SKPD di beberapa SKPD. Kami berharap dukungan YTS bisa tetap dilanjutkan tahun depan hingga kami betul-betul yakin kami bisa mengerjakan tugas perencanaan dan penganggaran dengan baik dengan cara yang ideal”

**Gantian Pasti – Bappeda Gunung Mas – Pidato Penutup**

**8. Sesi Foto Bersama – Seluruh peserta, pelatih dan panitia.**



*Seluruh peserta pelatihan anggaran berbasis kinerja*